

Personální činnost

Personalistika je proces hospodaření s pracovními silami v podniku, který souvisí se zařazováním pracovníka do pracovního procesu. Zabývá se výběrem, získáváním, rozmísťováním, odměňováním a dalšími pracovněprávními vztahy mezi podnikem a pracovníky podniku.

Ve větších podnicích jsou zřizovány útvary lidských zdrojů (personální oddělení). Odborně se touto činností zabývají pracovníci – personalisté. Podílejí se na nich rovněž všichni vedoucí pracovníci na jednotlivých stupních řízení. Jejich cílem je zajistit, aby podnik měl potřebný počet pracovníků odpovídající kvalifikace.

V tržní ekonomice vychází personalistika podniku z trhu práce.

Trh práce je místo, kde se střetává nabídka práce s poptávkou po práci. Na straně nabídky práce vystupují lidé (pracovníci), na straně poptávky po práci vystupují podniky (zaměstnavatelé). Prostřednictvím trhu práce dochází k racionálnímu rozmístění pracovních sil.

Ideálním stavem na trhu práce by byl **stav rovnováhy**, tedy stav, při kterém nabídka pracovních příležitostí (práce) by odpovídala poptávce pracovníků po pracovních příležitostech (práci).

Jestliže množství pracovních příležitostí u zaměstnavatelů roste, pracovníci snadněji nacházejí uplatnění.

Jestliže množství pracovních příležitostí klesá, pracovníci nacházejí obtížněji své uplatnění. V tomto případě vzniká **nezaměstnanost**.

Pracovní síly v národním hospodářství tvoří velmi početnou skupinu pracovníků, kteří vykonávají různé práce v činnostech, které spadají do jednotlivých odvětvových a institucionálních sektorů. Ke sledování a ovlivňování vývoje zaměstnanosti se člení do menších skupin, nejčastěji z těchto hledisek:

- Podle vykonávaného zaměstnání (jakou práci dělají)
- Podle odvětvových a institucionálních sektorů národního hospodářství (kde pracují)
- Podle dosažené kvalifikace (jakého dosáhli vzdělání).

Tato hlediska jsou uplatněna v **Klasifikaci zaměstnání** vydané Českým statistickým úřadem.

Zaměstnáním se rozumí konkrétní činnost, kterou pracovník vykonává a která je zdrojem jeho hlavních pracovních příjmů.

Klasifikace zaměstnání je vypracována na základě **Mezinárodní klasifikace povolání**.

Povoláním se rozumí způsobilost vykonávat určitou pracovní činnost. Tato způsobilost se získává přípravou na povolání.