

Pojem a význam pracovní síly

Dalším velmi významným činitelem podniku jsou jeho pracovníci. Kromě majetku totiž potřebujeme k hospodářské činnosti i další výrobní faktor, a tím je práce. Nositelům pracovních schopností je člověk schopný konat určitou práci – pracovní síla.

Řídící práci vykonávají buď vlastníci podniku nebo jimi zaměstnaní profesionální řídicí pracovníci (manažeři). Výkonnou práci zpravidla konají zaměstnanci podniku různého profesního zaměření.

Vztahy zaměstnavatelů a zaměstnanců jsou upraveny řadou zákonů, které tvoří tzv. pracovní právo.

Pracovní právo je souhrn právních norem o pracovních vztazích a vztazích s výkonem práce souvisejících.

Nejdůležitější zákony:

Zákon o kolektivním vyjednávání - patří do práva soukromého a zabývá se kolektivním vyjednáváním mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli nebo jejich organizacemi, za případné součinnosti státu, jehož cílem je uzavření kolektivní smlouvy.

Zákoník práce - upravuje právní vztahy vznikající při výkonu závislé práce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, právní vztahy kolektivní povahy, zapracovává příslušné předpisy Evropské unie, upravuje některé právní vztahy před vznikem pracovního práva, upravuje některá práva a povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců při dodržování režimu dočasné práce neschopného pojištěnce.

Zákon o zaměstnanosti - v souladu s právem Evropské unie upravuje zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, jejímž cílem je dosažení plné zaměstnanosti a ochrana proti nezaměstnanosti.

Zákon o nemocenském pojištění - upravuje nemocenské pojištění pro případ dočasné pracovní neschopnosti, nařízené karantény, těhotenství a mateřství a ošetřování člena domácnosti nebo péče o něj a organizaci a provádění pojištění. Prováděním pojištění se rozumí též posuzování zdravotního stavu pro účely pojištění.

Zákon o sociálním zabezpečení – popisuje základní zásady a rozsah sociálního zabezpečení.

Vysvětlete pojmy: práce, pracovní síla, fyzická osoba, právnická osoba, zaměstnanec a zaměstnavatel.